





ANTI-BRIBERY POLICY

CODE	REV	DATE	CLASSIFICATION
PL.SGI.04	00	30/03/2026	PUBLIC

1. Premessa

1.1 Matrice della redazione e delle revisioni

REVISION	DESCRIPTION	EDITING		VERIFICATION		APPROVAL	
		Date	Name Signature	Date	Name Signature	Date	Name Signature
00	First issue Medisolve Group	26/01/2026	Roberta Raimondo 	27/01/2026	Noemi Alloa Casale 	30/03/2026	Approved by CDA

2. La politica

La Direzione del gruppo Medisolve (nel seguito “Gruppo”) si impegna a condurre le proprie attività con integrità, trasparenza e conformità alle leggi e ai regolamenti vigenti in materia di anticorruzione e anti-tangenti.

Il Gruppo istituisce, mantiene e migliora continuamente un Sistema di Gestione Integrato (SGI), che include un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione (SGPC) conforme alla norma ISO 37001:2025, adottando un approccio per processi e basato sull’analisi e gestione dei rischi di corruzione.

Il SGPC si applica a tutti i processi, prodotti, servizi e relazioni d’affari del Gruppo ed è finalizzato a garantire in modo sistematico:

- la prevenzione di qualsiasi forma di corruzione, diretta o indiretta;
- la conformità a leggi, regolamenti e obblighi contrattuali applicabili in materia di anticorruzione;
- l’efficacia e la trasparenza dei processi aziendali con potenziale esposizione al rischio di corruzione.

Nella definizione e nell’attuazione del SGPC, il Gruppo tiene conto:

- del contesto interno ed esterno e delle esigenze delle parti interessate;
- dei requisiti normativi e contrattuali applicabili;
- degli obiettivi strategici dell’organizzazione e dei rischi di corruzione che possono influenzare le attività aziendali e le relazioni con clienti, fornitori e partner.

I principi fondamentali che guidano la prevenzione della corruzione includono:

- tolleranza zero verso la corruzione, diretta o indiretta;
- conformità normativa, garantendo il rispetto di tutte le leggi, regolamenti e obblighi contrattuali applicabili;
- approccio basato sul rischio, con identificazione, valutazione e gestione dei rischi di corruzione;
- formazione e consapevolezza del personale e dei collaboratori sui principi anticorruzione e sui comportamenti etici richiesti;
- selezione e monitoraggio di fornitori e partner in relazione alla loro capacità di rispettare i requisiti anticorruzione dell’organizzazione.

La Direzione ha la responsabilità ultima della Prevenzione della Corruzione, definendo gli obiettivi strategici, assegnando ruoli e responsabilità, garantendo le risorse necessarie e promuovendo una cultura aziendale basata su etica, integrità e trasparenza.

La presente Politica è comunicata a tutto il personale, resa disponibile alle parti interessate pertinenti e riesaminata periodicamente per garantirne la continua adeguatezza, efficacia e conformità allo standard ISO 37001:2025.

English version

The Management of the Medisolve Group (hereinafter the “Group”) is committed to conducting its activities with integrity, transparency, and in compliance with applicable anti-corruption and anti-bribery laws and regulations.

The Group establishes, maintains, and continuously improves an Integrated Management System (IMS), which includes an Anti-Corruption Management System (ACMS) in compliance with ISO 37001:2025, adopting a process-based approach and a risk-based management of corruption risks.

The ACMS applies to all processes, products, services, and business relationships of the Group, and is aimed at systematically ensuring:

- the prevention of any form of corruption, whether direct or indirect;
- compliance with laws, regulations, and contractual obligations applicable to anti-corruption;
- the effectiveness and transparency of business processes that may be exposed to corruption risk.

In defining and implementing the ACMS, the Group takes into account:

- the internal and external context and the needs of interested parties;
- applicable regulatory and contractual requirements;
- the organization’s strategic objectives and the corruption risks that may affect business activities and relationships with clients, suppliers, and partners.

The fundamental principles guiding corruption prevention include:

- zero tolerance for corruption, whether direct or indirect;
- regulatory compliance, ensuring adherence to all applicable laws, regulations, and contractual obligations;
- a risk-based approach, with identification, assessment, and management of corruption risks;
- training and awareness of personnel and collaborators on anti-corruption principles and required ethical behaviors;
- selection and monitoring of suppliers and partners with regard to their ability to comply with the organization’s anti-corruption requirements.

Management holds ultimate responsibility for Corruption Prevention by defining strategic objectives, assigning roles and responsibilities, providing the necessary resources, and promoting a corporate culture based on ethics, integrity, and transparency.

This Policy is communicated to all personnel, made available to relevant interested parties, and periodically reviewed to ensure its continued suitability, effectiveness, and compliance with ISO 37001:2025.